



## ВІННИЦЬКИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ АДМІНІСТРАТИВНИЙ СУД

### НАКАЗ

15.10.2015

Вінниця

050-а/2

#### **Про початок проведення перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади»**

Відповідно Закону України «Про очищення влади» (далі – Закон), Порядку проведення перевірки достовірностей відомостей щодо застосування заборон передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 16.10.2014 № 563 із змінами, внесеними Постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2015 № 167

#### **НАКАЗУЮ:**

- 1 Провести перевірку достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону стосовно працівників апарату Вінницького апеляційного адміністративного суду:
- 2 Визначити день початку перевірки – 02.11.2015.
- 3 Визначити відділ кадрової роботи та проходження державної служби відповідальним за проведення перевірки.
- 4 Затвердити План заходів щодо організації роботи Вінницького апеляційного адміністративного суду під час проведення перевірки згідно з додатком 1.

Керівник апарату суду

О. Кравчук

Додаток до наказу  
Вінницького апеляційного  
адміністративного суду  
Від 15.10.2015 № 050-а/г

## ПЛАН

заходів щодо організації роботи Вінницького апеляційного адміністративного суду під час проведення перевірки

№ з/п	Назва заходу	Дата проведення	Відповідальний за виконання
1	Ознайомлення працівників апарату з наказом Вінницького апеляційного адміністративного суду « Про початок проведення перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади» (далі – наказ)	В день підписання наказу	Відділ кадрової роботи та проходження державної служби
2	Розміщення наказу на офіційному веб-сайті Вінницького апеляційного адміністративного суду (далі – ВААС)	В день підписання наказу	Відділ кадрової роботи та проходження державної служби, відділ інформаційно-технічного забезпечення
3	Подання працівниками апарату суду до відділу кадрової роботи та проходження державної служби власноручно написаної заяви про те, що до них застосовуються або не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади» (далі – Закон), про згоду на проходження перевірки та оприлюднення відомостей щодо неї	Протягом 10 днів з дня початку проведення перевірки	Працівники апарату суду, відділ кадрової роботи та проходження державної служби
4	Розміщення на офіційному веб-сайті суду інформації про початок проходження перевірки працівниками апарату суду та копії їх заяв і декларацій про (крім відомостей, що віднесені до інформації з обмеженим доступом)	Протягом 3 днів з дня надходження заяви	Відділ кадрової роботи та проходження державної служби, відділ інформаційно-технічного забезпечення

5	Надсилання органам, що проводять перевірку достовірності відомостей щодо незастосування заборон, передбачених частиною третьою і четвертою статті 1 Закону, відповідно до їх компетенції запитів про проведення перевірки	Протягом 3 днів з дня надходження заяви	Відділ кадрової роботи та проходження державної служби
6	Надсилання в паперовій формі Мін'юсту повідомлення про початок проходження перевірки працівниками апарату суду	В день надіслання запитів органам перевірки	Відділ кадрової роботи та проходження державної служби
7	На підставі відомостей, наявних в особовій справі, або на підставі наданих особою документів, а також інформації з Реєстру про внесення відомостей про особу до Реєстру або відсутність у Реєстрі таких відомостей, проведення перевірки достовірності відомостей на основі критеріїв, визначених п. 1-8 ч. 2, п. 1 і 2 ч. 4 ст. 3 Закону	Протягом 10 днів з дня надходження заяви	Відділ кадрової роботи та проходження державної служби
8	На підставі відповіді/висновку/копії судового рішення, що надійшли від органів перевірки за результатами перевірки готується довідка про результати проведення перевірки та подається керівнику апарату суду	У триденний строк (з дня надходження останньої відповіді/висновку/копії судового рішення)	Відділ кадрової роботи та проходження державної служби
9	У разі встановлення недостовірності відомостей щодо особи, зазначених в п.1 та/або 2 ч. 5 ст. 5 Закону, керівник апарату суду приймає рішення про звільнення такої особи та у той самий день надсилає в паперовій формі до Мін'юсту повідомлення про звільнення особи	Не пізніше як на третій день з дня складання довідки про результати перевірки	Керівник апарату суду, відділ кадрової роботи та проходження державної служби
10	Розміщення на офіційному веб-сайті суду інформації про результати проведеної перевірки	Після закінчення перевірки	Відділ кадрової роботи та проходження державної служби, відділ інформаційно-технічного забезпечення
11	Усі матеріали перевірки, які надійшли до керівника апарату суду, додаються до особової справи	Після закінчення перевірки	Відділ кадрової роботи та проходження державної служби